

Cal negociar les condicions laborals i les mesures de la pandèmia de Covid.

Com sabeu, la Rectora ha dictat una resolució amb data 22 de febrer que ordena la recuperació del model de docència híbrida. Malgrat que afecta de manera notable les condicions laborals, **aquesta resolució s'ha fet al marge de la representació legal dels treballadors i les treballadores**, bandejant els òrgans establerts per la legislació laboral.

Malgrat els esforços de CCOO i la resta de forces sindicals no ha sigut possible ni dialogar prèviament sobre aquestes mesures, ni esbrinar quins criteris concrets (més enllà de l'apel·lació imprecisa a "l'evolució de les dades sanitàries") han determinat la resolució i, en el seu cas, podrien provocar-ne la seua modificació.

El nostre sindicat continua demanant explícitament que se precisen, amb el suport científic escaient (com correspon a una institució com la nostra), **els indicadors que han de determinar el trànsit a situacions de presencialista o no presencialitat**, així com una auditoria interna del funcionament davant la pandèmia de Covid. Aquesta demanda és més urgent encara tenint en compte:

- a) la presència creixent de soques víriques eventualment més contagioses i la relaxació de les mesures de confinament;
- b) el ritme lentíssim de vacunació i l'exclusió del personal de les universitats del conjunt de personal docent a vacunar segons l'actualització 3a. de l'estratègia nacional.

Com en tots els sectors laborals, **CCOO continua vetlant per la salut laboral de les treballadores i treballadors** i perquè les relacions laborals siguen fruit del diàleg que estableix la normativa vigent i que tant ha costat d'aconseguir.